附件3：

2024年县级医疗机构公开选聘工作人员综合能力评价表

受评价人姓名： 所在工作单位：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价方法 | 评价项目 | 评分标准 | 得分 | 备注 |
| **第一阶段：****定量评价** | **学历（5分）** | 大专3分，本科4分，研究生5分。 |  |  |
| **工龄（5分）** | 5—9年：3分，10年及以上5分。 |  |  |
| **职称（10分）** | **医疗类：**初级职称6分，中级职称8分，高级职称10分；**护理类：**中级职称8分，高级职称10分；**其他：**初级职称6分，中级职称8分，高级职称10分。 |  |  |
| **培训情况****（10分）** | 1.进修、规培证书5分：五年内取得规培证书5分、进修证书3分，同时取得两类证书的分数累加，总分不超过5分；2.继续教育自管学分5分：上一年度取得的继续教育自管学分最低标准（县级5分、乡镇3分）得2分，低于最低标准得0分，每高于最低标准1分加1分，累计不超过5分。 |  |  |
| **年度考核****（5分）** | 近3年内考核情况：1次优秀2分；2次优秀3分；3次优秀5分。 |  |  |
| **奖励情况****（10分）** | 近5年内获感谢信、感谢函或锦旗得2分，获县级奖励得4分、市级奖励6分、省级奖励8分、国家级奖励10分。同级别多次奖励按最高分算，累计总分不超过10分。 |  |  |
| **医德医风****（25分）** | 近五年医德医风情况：1.工作期间不被投诉10分，发生一次扣2分，扣完为止；2.未发生医疗事故10分，主要责任扣10分，次要责任扣6分，轻微责任扣4分；3.未被各级纪委约谈5分，约谈1次扣1分，扣完为止。 |  |  |
| **定量评价得分** |  |  |
| 评价方法 | 评价项目 | 评分标准 | 得分 | 备注 |
| **第二阶段：****考察评价** | **综合素质****（30分）** | **德：**思想信念坚定，团结同志，诚实守信，宗旨观念好，为民服务意识好，6分；违反1次扣1分，扣完为止。 |  |  |
| **能：**工作思路清晰，责任心强，安全稳定意识、服务意识好，6分；违反1次扣1分，扣完为止。 |  |  |
| **勤：**工作积极主动，勤政务实，工作作风好，不迟到早退，6分；违反1次扣1分，扣完为止。 |  |  |
| **绩：**敢于担当，创新意识强，完成任务好，6分；违反1次扣1分，扣完为止。 |  |  |
| **廉：**廉政廉洁，自觉遵守“医疗机构工作人员廉洁从业九项准则”6分；违反1次扣6分，扣完为止。 |  |  |
| **考察评价得分** |  |  |
| **综合得分** |  |

注：此表为双面打印。

**考察评价组组长（签字）：** **考察评价组员（签字）：** **考察评价时间：**